



תיקון לחוק חופשה שנתית, התשי"א - 1951

ב- 8.2.2016 התקבל תיקון לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.

בהתאם לתיקון, החל מיום 1.7.2016 ועד ליום 31.12.2016, מכסת החופשה השנתית של העובדים תגדל ביום אחד ותעמוד על 15 ימי חופשה בגין כל אחת מארבע שנות העבודה הראשונות (במקום 14 ימים). דהיינו, בעד כל אחת מארבע שנות העבודה הראשונות העובדים יהיו זכאים ל-15 ימי חופשה בערכי ברוטו (קרי, כולל שישי ושבת), שהם 11 ימי חופשה בערכי נטו.

בנוסף, החל מיום 1.1.2017 מכסת החופשה תגדל ביום אחד נוסף והעובדים יהיו זכאים ל-16 ימי חופשה בעד כל אחת מחמש שנות העבודה הראשונות בערכי ברוטו (כולל שישי ושבת), שהם 12 ימי חופשה בערכי נטו (במקום 14 ימים בארבע השנים הראשונות כאמור ו-16 בשנה החמישית).

התיקון לחוק מעדכן את מכסת החופשה החוקית של העובדים (דהיינו, מתייחס לעובדים הזכאים למכסת ימי חופשה בהתאם לחוק), ולא את מכסת החופשה החוזית של העובדים.

Amendment to the Israeli Annual Leave Law, 5711-1951

On February 8th, 2016 the Knesset enacted an amendment to the Israeli Annual Leave Law, 5711-1951 (the "Annual Leave Law").

According to the amendment, as of July 1st, 2016 and until December 31st, 2016, the annual leave quota under the Annual Leave Law shall increase by one day of leave. Therefore, as of July 1st, 2016 employees shall be entitled to 15 days of annual leave, (including Fridays and Saturdays), for each of their first four years of employment. As such, employees shall be entitled to a net of 11 leave days of annual leave per year under

the Annual Leave Law.

The amendment further states that as of January 1st 2017, the annual leave quota under the Annual Leave Law shall increase again by one leave day, such that employees shall be entitled to 16 days of annual leave, (including Fridays and Saturdays), for each of their first five years of employment. As such, employees shall be entitled to a net of 12 leave days of annual leave per year under the Annual Leave Law. In contrast, the current status under the Annual Leave Law, provides for 14 annual leave days, (including Fridays and Saturdays), for the first four years and 16 annual leave days, (including Fridays and Saturdays), as of the fifth year.

For the avoidance of doubt, it is hereby clarified that the amendment updates the annual leave quota allocated to employees in accordance with the Annual Leave Law. Employers may allocate more annual leave days than the minimum annual leave days prescribed under the Annual Leave Law, at their sole discretion.

We would be delighted to answer any questions that you may have.

Sincerely,

**Labor Department
Fischer Behar Chen Well Orion & Co.**

For further information please feel free to contact:

Adv. Shai Teken steken@fbclawyers.com +972.3. 6069656

Adv. Moran Friedman mfriedman@fbclawyers.com +972.3. 6069656

.....

The information provided herein is solely for informational purposes and shall not be construed as a legal opinion or legal advice of any sort.

All rights reserved to Fischer Behar Chen Well Orion & Co.

In order to subscribe to or be removed from the distribution list please e-mail: newsletter@fbclawyers.com