מעו"דכן מחלקת יחסי עבודה **ינואר 2017**

לקוחות נכבדים,

בהתאם לדין בישראל, העסקת עובד זר, שאינו אזרח או תושב ישראל, מהווה עבירה פלילית, אלא אם המבקש להעסיק את העובד הזר קיבל היתר מיוחד מטעם רשות האוכלוסין וההגירה בהתאם להוראות סעיף 1יג לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991. בהתאם לכך, מעסיקים המבקשים להעסיק עובדים זרים בישראל בתפקידים הדורשים הכשרה או מומחיות מיוחדת, נדרשים להגיש בקשה להיתר להעסקת מומחה זר. ההליך להנפקת היתר כאמור הוא הליך מורכב העשוי להימשך זמן רב וכרוך בהוצאות בלתי מבוטלות למעסיק.

במציאות הכלכלית והגלובלית השוררת כיום, מגיעים לישראל לעתים תכופות נציגים זרים למטרות עסקיות שונות כגון ייעוץ, משא ומתן, פגישות עסקיות, הרצאות, הדרכות וכיוצא באלה. במקרים כגון אלה, מתעוררת השאלה האם הנציגים כאמור הם בגדר "מומחים זרים", אשר המבקש להעסיקם בישראל נדרש לנקוט בהליך הארוך והמורכב של הנפקת היתר עבודה, או שמא מדובר במבקרים עסקיים הרשאים לבצע את פעולותיהם בישראל כאשר בידיהם אשרת תייר רגילה (המסווגת כאשרה מסוג "ב2").

האבחנה בין "עובד" ו"מבקר עסקי" אינה פשוטה כלל ועיקר, ומצויה לרוב ב"תחום האפור". במשך שנים החקיקה והנהלים בנושא לא תרמו להבהרת המצב המשפטי, ולא אחת מצאו עצמם מעסיקים מתחבטים בשאלה האם נדרש מהם לפעול להוצאת היתר עבודה למבקר עסקי מחו"ל.

נוהל עדכני של רשות האוכלוסין וההגירה שפורסם ביום 19 בדצמבר 2016 ("**הנוהל**"), מנסה לתת מענה לחוסר הוודאות השורר בתחום, ולמנות מקרים שבהם נדרשת הוצאת היתר להעסקת עובד זר ומקרים שבהם אין צורך בהיתר. נוהל זה מסדיר הליך מזורז לטיפול בבקשות להעסקת מומחים זרים לתקופה של עד 45 יום בשנה[1]. הרשות התחייבה כי בקשות שיוגשו בהתאם לנוהל המזורז ייענו תוך שישה ימי עבודה.

*

עדכון נוהלי רשות האוכלוסין וההגירה בעניין העסקת מומחים זרים בישראל

*

בקרו באתר שלנו
http://www.fbclawyers.com

[1] בתנאי שהמומחים הם בעלי דרכון של מדינה שאזרחיה פטורים מצורך באשרת כניסה לישראל. רשימת מדינות זו מפורטת בתוספת הראשונה לצו הכניסה לישראל (פטור מאשרה), התשל"ד-1974.

הנוהל מציין כי יש צורך בהוצאת היתר עבודה כאשר המומחה מגיע "**לצורך ביצוע משימה זמנית וחולפת הדורשת מומחיות או מיומנות מיוחדת, כגון ביצוע תיקונים של ציוד שסופק על ידי החברה המעסיקה את המומחה בחו"ל**". כך, לשם הדוגמה, אם חברת תעופה הפועלת בישראל מעוניינת להזעיק מהנדס זר לצורך טיפול בכלי טיס, על פי הנוהל היא נדרשת לפנות לרשות בבקשה להיתר להעסקת המהנדס.

עם זאת מצוין בנוהל כי בעניינם של נתינים זרים המבקשים להגיע לישראל לתקופה קצרה לצורך **חיפוש השקעות, השתתפות במשא ומתן, פגישות עסקיות** וכיוצא באלה, אין צורך לפעול להוצאת היתר העסקה, והנתין הזר יכול לפעול במסגרת ויזת תייר רגילה.

יצוין, כי בגרסה מוקדמת יותר של הנוהל חלה חובה להנפקת היתר עבודה גם לנתין זר שהגיע לצורך משימות **כגון ייעוץ, פיקוח, הרצאות והדרכות**. רשימת משימות זו נמחקה מהנוסח העדכני של הנוהל. אולם לא ברור האם כוונת הרשות היא שמשימות אלה אינן מצריכות בקשת היתר, כך שחוסר הוודאות השורר בתחום רחוק מלהגיע לסיומו.

להשלמת התמונה יובהר כי המבקש להעסיק עובד מומחה זר לתקופה העולה על 45 יום בשנה, מחויב לפעול בהתאם לפרוצדורה המלאה להוצאת היתר עבודה למומחה זר. נוהלי הרשות כוללים רשימה סגורה של עובדים מומחים שהעסקתם תותר בישראל ובהם מנהלים או נציגים בכירים בחברה זרה או בין לאומית, אנשי סגל בכירים בחברת תעופה או בחברת ספנות זרה, יהלומנים, אמנים זרים ומומחים אחרים ב"שכר מומחים" שאינו נופל מפעמיים השכר הממוצע במשק (נכון ליום זה הסכום הוא 18,600 ₪).

למשרדנו ניסיון בליווי מעסיקים בהליכים הנוגעים להוצאת היתר עבודה למומחים זרים בישראל. לאור חוסר הוודאות השורר בנושא כמתואר לעיל, ומאחר שהעסקת עובד בישראל ללא אשרה מתאימה עלולה להוביל לסנקציה פלילית כנגד המעסיק הישראלי, אנו ממליצים להיוועץ עמנו באופן פרטני לגבי כל עובד בכדי לברר האם נדרש לבקש היתר להעסקתו ומהו הנוהל המתאים לשם כך.

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.
למידע נוסף ניתן לפנות אל:

עו"ד שי תקן	steken@fbclawyers.com	03-6069656
עו"ד עמית בכלר	abechler@fbclawyers.com	03-6069656

הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו.
כל הזכויות שמורות לפישר בכר חן וול אוריון ושות'.
להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה - mailto:news@fbclawyers.com