



מרץ 2018

הסדרי העסקה חדשים במשק הישראלי

ביום 29 במרץ 2017 חתמו נשיאות הארגונים העסקיים וההסתדרות הכללית על הסכם קיבוצי כללי בו הוחלט על קיצור שבוע העבודה במשק, על שינוי היקף עבודה בשעות נוספות ועל שינוי הסדרי עבודת לילה.

כעת, שנה לאחר החתימה על ההסכם הקיבוצי, יישום ההסכם הקיבוצי בא לידי ביטוי בשלושה אופנים:

- הוצאת צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק.
- מתן היתר כללי להגדלת מספר שעות העבודה הנוספות המותרות.
- שינוי חוק שעות עבודה ומנוחה ושינוי הסדרי עבודת לילה.

1) צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק מיום 19.3.2018

- שבוע העבודה במשק קוצר בשעה אחת כך שהוא עומד על 42 שעות במקום 43.
- קיצור שבוע העבודה יבוצע על ידי הפחתת שעת עבודה אחת ביום מוגדר וקבוע במהלך שבוע העבודה.
- היום המקוצר ייקבע בהתאם לצורכי העבודה ולמקובל במפעל וככל הניתן בהתחשב בבקשות ובצורכי העובדים.
- במידה וביום המקוצר, נדרש העובד לעבוד בשעה המופחתת - תשולם לו תמורה בדין עבודה בשעה נוספת.
- כאשר צורכי העבודה מחייבים זאת, רשאי המעסיק לשנות את היום המקוצר. יש להתחשב, ככל הניתן, בבקשות וצורכי העובדים.
- במקומות עבודה בהם עובדים בעבודת משמרות - יקבע המעסיק את שעות העבודה של כל משמרת ואת סדרי העבודה בהתאם לצרכי העבודה כתוצאה מהוראות צו ההרחבה.
- עובדים העובדים פחות מ-42 שעות בשבוע לפני כניסת הצו לתוקף: קיצור שבוע העבודה אינו מקנה לעובדים אלו זכות לתביעה של תוספות שכר או להפחתת שעות העבודה.

קיצור שבוע

העבודה ל-42 שעות

מוזמנים לבקר אותנו:

www.fbclawyers.com

ולעקוב אחרינו:



<p>הגדלת מספר שעות העבודה הנוספות המותרות</p> <p>שינוי הסדרי עבודת לילה</p>	<ul style="list-style-type: none"> • זכויות צבורות של עובדים (כגון חופשה ומחלה) במקומות עבודה בהם שיטת החישוב נעשית על בסיס "שעות עבודה", יותאמו לשיעור הצמצום בשעות העבודה. • <u>עובדים העובדים יותר מ-42 שעות בשבוע אך פחות מ-43 שעות בשבוע</u>: שבוע העבודה יקוצר גם ל-42 שעות בלבד. לדוגמא: עובדים ששבוע העבודה שלהם עומד על 42.5 שעות בשבוע, יהנו מקיצור בן חצי שעה של שבוע העבודה. • <u>השפעה על השכר השעתי</u>: בהתאמה לקיצור שבוע העבודה, שכר השעה יחושב על בסיס של 182 שעות לחודש עבודה. יצויין, כי נכון לימים אלו קיימת מחלוקת באשר לפרשנות סעיף זה, ואנו צופים כי עדכונים בעניין יבואו בהמשך. <p>(2) היתר כללי להגדלת מספר שעות העבודה הנוספות</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>מספר שעות עבודה יומיות</u> - 12 שעות (שעות רגילות + שעות נוספות). זהו הסדר זהה להסדר שהיה לפני פרסום ההיתר הכללי הנוכחי. • <u>מספר שעות עבודה שבועיות נוספות</u> - 16 שעות. זהו הסדר המגדיל את מספר שעות העבודה הנוספות השבועיות לעומת ההסדר הקודם, אשר התיר העסקת עובדים עד 15 שעות נוספות בשבוע. • <u>אורך שבוע עבודה בעבודת לילה</u> - 58 שעות לכל היותר (שעות רגילות+שעות נוספות). <p>(3) חוק שעות עבודה ומנוחה (תיקון מספר 17), התשנ"ח – 2018</p> <p>במקום עבודה שבו עובדים במשמרות לא יועסק עובד בעבודת לילה יותר משבוע אחד בתוך שבועיים. זאת, במקום ההסדר הקודם לפיו לא יועסק עובד כאמור יותר משבוע אחד בתוך שלושה שבועות.</p>
---	---

**מחלקת יחסי עבודה
פישר בכר חן וול אוריון ושות'**

למידע נוסף אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

03-6069656

steken@fbclawyers.com

שי תקן

03-6069656

mfriedman@fbclawyers.com

מורן פרידמן

הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר בכר חן וול אוריון ושות'.

להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com