



**הרפורמה בענף תאונות עבודה**

כחלק מחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנת התקציב 2019), התשע"ח – 2018, הוחלט לבצע רפורמה בענף נפגעי תאונות העבודה בביטוח הלאומי.

מטרת הרפורמה היא לפחית את תאונות העבודה במשק וזאת באמצעות הגדלת חובת התשלום של מעסיקים עבור עובדיהם לענף נפגעי תאונות עבודה במוסד לביטוח לאומי.

סכום התוספת ייקבע בהתאם לסיכון להתרחשות תאונת עבודה אצל אותו המעסיק. בהתאם לרפורמה, ישלם כל מעסיק סכום הנע בין 0%-0.35% משכר העובדים, בהתאם לרמת הסיכון כאמור, לכשיותקנו תקנות בעניין.

יחד עם זאת – החל מיום 1.1.2019 ועד שיותקנו התקנות, ישלמו כלל המעסיקים במשק תוספת של 0.1% משכר העובדים המשולם על ידם לביטוח הלאומי לצורך ביטוח תאונות עבודה.

**הארכת חופשת הלידה לאבות שנולד להם יותר מילד אחד**

ביום 31.5.2018 נכנס לתוקפו חוק עבודת נשים (תיקון מס' 60) (תקופת לידה והורות לבן זוג של עובדת שילדה יותר מילד אחד בלידה אחת), התשע"ח – 2018 ("התיקון")

כיום, עובדת שילדה בלידה אחת יותר מילד אחד זכאית להאריך את תקופת הלידה וההורות בשלושה שבועות נוספים, עבור כל ילד נוסף החל מהילד השני ("תקופת ההארכה").

בהתאם לתיקון – יכול האב, שנולד לו יותר מילד אחד, לקבל, מתוך שלושת השבועות של תקופת ההארכה – שבועיים (על כל ילד נוסף החל מהילד השני), ולנצלם כחלק מחופשת הלידה שלו. וזאת, על חשבון תקופת ההארכה של בת זוגתו.

מתוך שבועיים אלו, על האב לנצל לפחות שבעה ימים רצופים וזאת בתוך פרק הזמן של חופשת הלידה של זוגתו.

הצעת חוק זו היא נדבך נוסף במגמה להאריך את חופשת הלידה לגברים. כך, בשנת 2016 התווסף תיקון שחייב את המעסיק לתת לאב שזוגתו ילדה 2 ימי מחלה ו-3 ימי חופשה בסמוך ללידה. בשנת 2017 התווסף תיקון שאפשר לכלל האבות שזוגתן ילדה לקחת שבוע של חופשת לידה וזאת על חשבון שבוע מחופשת הלידה של בת הזוג.

ואילו כעת, תיקון מס' 60, מאריך את חופשת הלידה של אב שנולדו לו תאומים, למשל, לתקופה של שלושה שבועות בסך הכל.

למידע נוסף אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.