



综述

希望在以色列雇佣非该国居民或公民来担任管理职位或需要特殊专业知识或经验的职位的以色列公司，跨国公司和其他组织，需要向以色列人口与移民局申请“外国专家”工作许可证（B/1 许可证）。

雇佣没有适当工作许可证的外国人构成刑事犯罪，可能导致对雇主及其高级管理人员以及雇员本人的罚款和其他刑事制裁。

获得雇佣外国“专家”许可证的过程是一个复杂的行政程序，可能需要几个月的时间，需要收集和准备各种文件，撰写一份解释性文件提交给相关部门，支付行政费用并签署宣誓书。

外国专家有几种不同类别的工作许可证，工作许可证的类别决定了获得工作许可证的不同门槛条件和标准。

获得工作许可证后，以色列雇主应为外国专家申请合适的工作和居留签证，以确保他在整个雇佣期间可以工作并自由进入以色列境内。

以色列的所有劳动法律都适用于外国专家。此外，外国专家的雇主负有以色列法律规定的各种义务，例如，向外国专家提供医疗保险、适当的居所等。

鉴于相关程序的复杂性，建议在具有该领域经验和专业知识的律师的协助下进行相关程序。

概览

在全球化时代，公司和商业组织越来越需要外国员工来进行各种需要专业知识或管理能力的任务，不论这些任务是永久的、长期的还是临时的。以色列的商业实体越来越需要雇佣这种类型的外国员工。例如，根据以色列人口与移民局公布的数据，2010 年，有 2,500 名“专家”受雇在以色列，而 2017 年，约有 6,000 名外国专家在以色列工作。

为雇佣不是以色列公民或居民的外国员工，雇主必须从人口与移民局的许可证处获得特别的工作许可证。无适当工作许可证雇佣外国员工构成刑事犯罪，可能导致对雇主及其高级管理人员以及雇员本人的罚款和其他刑事制裁。此外，相关雇员必须获得适当的工作签证（B/1 签证），该签证

只有在雇主获得相关许可后才能签发。

一般而言，以色列的外国员工许可证签发给某些行业的雇主，包括建筑、农业、护理和餐馆。希望在上述行业范围以外的其他行业雇佣外国员工的组织必须在“*专家许可证*”类别下申请工作许可，这是一个范围广泛的类别，从而可以根据下面详述的标准申请雇佣各行各业的员工。

获得雇佣外国“专家”许可证的程序是一个复杂的行政程序，需要收集和准备各类文件，撰写一份解释性文件用于提交给人口与移民局，支付行政费用并签署宣誓书，因此，建议在具有该领域经验和专业知识的律师的协助下进行相关程序。

外国专家许可证的类别

“专家报酬”专家——这是在以色列境内雇佣非上述特定行业的外籍员工的主要类别。该许可证适用于具有高水平专业知识或具有以色列员工不具备的必要和独特知识的员工。在申请此类许可证时，雇主必须出示材料证明员工的专业知识，包括学位、特殊资格等。

在这一类别下雇佣外国员工的标准之一是，支付给员工的工资应不低于以色列平均工资的两倍（约 19,000 新谢克尔）。

该许可证通常每年颁发一次，并应每年更新。

在以色列停留不超过 90 天的外国专家——此类别适用于到以色列执行临时的和时间要求紧的任务的员工，例如安装系统、安装更换零件、维修等。由于该许可证的时间较短，支付两倍国家平均工资的要求不再适用，因此该类别也适用于薪水低于两倍国家平均工资的员工。

该许可证为期连续 90 天，且如果员工在许可证期间离开以色列，则需申请新的许可证。

外国专家在一个日历年内到以色列累计 45 天——与连续 90 天许可证不同，该许可证每年累计 45 天，不必连续。与其他类别相比，颁发此许可证的程序是一种快速程序，从理论上讲，允许员工在申请之日起一周内入境以色列。此类别仅适用于根据《以色列（签证豁免）令》免于申请以色列入境许可的国家的公民，例如美国、加拿大、欧盟国家、日本、香港、俄罗斯、韩国等。中国员工不能申请这类许可。

外国公司或国际公司的经理、高级代表或处于信托位置的雇员——该许可仅适用于组织中最资深的雇员，其负责制定组织的战略，可以监督和控制并有权雇佣和解雇员工。在一份此类许可下，最多可以在以色列雇佣 2 名员工。

该许可证的优点是雇主可以免除支付每年应为外国员工支付的费用，即每年 9,620 新谢克尔。但是，人口与移民局在颁发此类许可证方面非常严格，并需要说服人口与移民局该员工确实是该组织最高管理层的一部分。

高科技和网络公司的员工——该许可证适用于以色列创新局认定为“*技术先进公司*”的公司，用于雇佣来自根据《以色列（签证豁免）令》免于申请以色列入境许可的国家的员工。员工的工资必须至少等于以色列市场平均工资的两倍（约 19,000 新谢克尔）。这一程序是一个快速程序（理

论上，许可证应在一周内签发），并且在流程框架内需要提交的文件的范围也更有限。与其他许可证相比，该许可证允许专家的配偶在以色列申请允许他们在任何领域工作的一般工作签证。

其他可以申请外国员工许可证的行业——航空公司或外国航运公司的高级员工，高等教育机构的讲师或研究人员，医疗从业人员或医院专家，钻石行业的工作人员，摄影师和外国记者以及艺术家。

雇佣外国专家许可证申请流程的步骤说明

如上所述，为外国专家申请工作许可证的程序复杂。下文介绍了该过程的一般框架，但是申请不同种类许可证的过程存在某些差异，并且某些许可证适用快速程序。无论哪种情况，我们建议由我所律师协助处理该程序。

第一步——雇主申请雇佣外国员工的许可证：该申请由雇主提交给人口与移民局的许可证处。申请应说明在以色列雇佣外国专家的具体要求，并包括证明员工专业能力的简历和推荐信。此外，该申请必须附有人口与移民局要求的各种文件，包括正式签署的宣誓书，审计员确认公司经营且不受“*持续经营警告*”的影响，且相关的 102 表格的副本必须在申请前三个月内由雇主提交给国家保险协会（仅适用于以色列雇主）。

提交申请需支付约 1,200 新谢克尔（截至本文撰写之日）的费用。

此申请的审批流程需要一到两个月。

第二步——申请为外国专家签发入境签证：雇主应在人口与移民局的一个办公室提交该申请。该申请涉及填写和签署各种表格并支付约 9,800 新谢克尔的费用（截至本文撰写之日；还应注意到该费用是一整年许可证的费用，如果签发的是短时间的许可证，该费用按比例减少）。

这个过程需要一到两周的时间。

第三步——在以色列驻外使领馆签发一次性入境签证：工作许可证申请获得批准后，人口与移民局将向专家国籍所在国的相关使领馆发送签发一次性签证的许可。

应该指出的是，某些国家的使领馆决定要求雇员出示各种证书和文件，如良好信誉证书，疫苗接种书等。建议提前向有关使领馆查询，确认签发签证所需的文件，以避免不必要的延迟。

该一次性签证有效期一个月，在此期间雇员必须入境以色列。

第四步——抵达以色列并签发多次入境签证：外国专家应当用使领馆签发的签证进入以色列。进入以色列后，工作签证期限将延长到外国员工工作许可证的期限。

必须向人口与移民局办公室提交单独的多次入境签证申请，以便外国员工在许可期限内不受限制地进入和离开以色列。该申请涉及填写和签署各种表格并支付约 175 新谢克尔（截至本文撰写之日）的费用。

完成申请流程所需的总时间：大约三个月。

一名员工一年期工作许可证的总费用：约为 10,000 新谢克尔。

外国专家在以色列的工作条件

以色列的所有劳动法都适用于外国专家，包括有关最低工资、年假、疾病、养老金等的法律。

雇主还就外国专家负有以下额外的义务：

- 在雇佣专家期间持有工作许可证。
- 为外国专家在以色列受雇期间提供医疗保险。以色列有针对外国员工的特殊保险，包括法律要求的所有强制保险项目。
- 为外国专家在以色列工作期间提供合适的居所。
- 为员工提供书面雇佣协议。即使专家的工资不在以色列支付，并且专家在以色列以外有其他雇佣协议，也建议就其在以色列的雇佣关系签订单独的雇佣协议。

雇主必须保存此类文件的记录，以便执法机关进行调查的情况下用来证明上述义务已得到履行。

关于以色列专家 B / 1 工作许可的常见问题

每次赴以色列商务访问都需要签发工作许可吗？在当前经济和全球化的环境中，外国代表经常出于各种商业目的来到以色列，如咨询、谈判、商务会议、讲座、培训等。这种情况下，这些代表是否是“外国专家”，他们是否需要经过漫长而复杂的工作许可申请程序，还是作为商务旅行者有权持常规的旅游签证（属于 B/2 签证）在以色列开展活动，是一个复杂的问题，答案通常处于“灰色地带”。根据人口与移民局的规定，当专家到以色列“执行需要特殊专业知识或技能的临时的和时间要求紧的任务，例如，维修由雇佣外国专家的公司提供的设备。”时，需要工作许可。法规规定，对于希望在以色列短期停留寻求投资、参与谈判、举行商务会议等的外国人来说，没有必要申请签发工作许可证。鉴于这种不确定性，我们建议您根据具体情况向我们进行咨询。

在以色列没有分支机构或商业实体的机构是否可以申请在以色列雇佣外国专家？是的。在这种情况下，雇主必须将经公证的授权委托书附加到经海牙认证或经以色列驻外使领馆认证的申请中，授权以色列的代表来处理申请。

如果外国员工在以色列被发现没有工作许可证会有什么后果？在没有有效工作许可证的情况下在以色列雇佣外国员工构成刑事犯罪，可能导致对雇主及其管理层以及雇员实施罚款和其他刑事制裁。人口与移民局实行严格的执法制度，并在近年来增加了执法范围，且同样适用于在以色列开展业务的大型国际组织。因此，应申请工作许可时建议不要冒任何风险。

外国专家的工资是否一定要在以色列支付？不一定。如果外国专家获得“‘专家’工资”（相当于以色列国家平均工资的至少两倍——约为 19,000 新谢克尔），则不一定要在以色列支付工资，但所支付的工资必须至少等于“‘专家’工资”。

我想在以色列雇佣一名经理。他被认为是外国“专家”吗？为外国或国际公司的经理或高级代表申请工作许可有一条特殊的途径，但这个程序仅适用于组织内部最高级别管理层的员工。但是，在“专家”类别下申请雇佣较低级别管理层的员工也是可能的和可以接受的，但应表明员工的特殊技能和经验，并提供适当的简历和推荐信。

没有特定雇主的赞助，外国专家是否可以在以色列获得工作许可证？不可以。希望在以色列获得工作许可证的外国专家，必须由希望雇佣他并且已经为其获得专家工作许可证的雇主赞助。

工作许可是关于特定个人的，还是可以根据获得许可的雇员人数雇佣一定数量的雇员？工作许可证对每个员工都是个人的。换句话说，在同一许可证下，不能用一名外国员工替换另一名外国员工。如果雇主希望将获得许可的员工更换为另一名员工，则必须为该新员工提交单独的申请。

在“专家”类别下可以雇佣的外国员工数量是否有限制？外国或国际公司中，一份工作许可证最多可允许雇佣两名经理或高级代表。最多可为 300 名员工提供为期 90 天的工作许可证。对于其他类别的专家，可以雇佣的数量没有限制。但是，每项申请均由人口与移民局进行审查，人口与移民局审查是否真正需要在以色列雇佣这些专家等事项。人口与移民局对于在“专家”类别下雇佣大量雇员可能会提出质疑，雇主必须说服人口与移民局确实有必要在以色列雇佣这些人。

犹太外国员工是否需要获得工作许可？雇员的宗教信仰是无关的，任何非以色列公民或居民的外国员工都必须持有工作许可证。但是，在进行“Aliyah”程序的犹太雇员可能有资格在以色列获得工作许可。

申请工作许可证时员工可以留在以色列吗？在将工作许可申请提交给人口与移民局的许可证处时（该程序的第一步），没有规定禁止专家在这个初始阶段留在以色列。但是，从雇主向人口与移民局申请向专家签发入境签证起（从第二步起），雇员必须留在以色列境外。

在以色列工作期间，外国专家的家属可以陪伴他们吗？是的。员工可以为其配偶和 18 岁以下的子女申请签证。在这种情况下，需要出示证明与外籍员工有家庭联系的结婚证和出生证。一般情况下，家庭成员可以获得允许他们留在以色列的签证，并可以多次出入境，但他们不可以工作。就短期许可证（45 天和 90 天）而言，家庭成员不能获得入境签证。

工作许可证有多长时间，可以延期吗？除特定期限的特别许可证（分别为 45 天和 90 天的许可证）外，工作许可证一般为一至两年，如有必要可延期。

如何延期雇佣外国专家的工作许可，是否有必要经历从一开始的整个繁琐的过程？延长工作许可证的程序要求向人口与移民局的许可证处提交申请，并提交各种文件和支付某些费用。延期程序不需要专家去以色列使领馆，而且需要的时间比第一次申请工作许可证的时间更短——大约一个月。

是否有可能无限期延长工作许可证，或者外国专家在以色列工作是否有最长期限？外国员工在以色列工作的最长期限是自首次获得工作许可之日起 63 个月。特殊和例外情况下可能进一步延长雇员的雇佣期限。该申请必须在工作许可到期前至少六个月提交。

外国专家在工作许可期间可以自由进出以色列吗？ 作为签发工作许可证的过程的一部分，外国员工可以获得多次入境签证，允许他不受任何限制地离开并进入以色列境内。离开以色列且没有有效多次出入境签证的外国员工的工作许可证将被取消。因此，确保外国员工在工作期间持有有效签发的多次入境签证很重要。

外国专家应该在以色列缴纳所得税吗？ 外国专家应就在以色列产生的收入缴纳所得税。在某些条件下，外国专家有权以减税为目的确认生活费（食宿和机票）。以色列雇主（一般而言）须缴纳预扣税。我们建议您就在以色列境内聘用任何外国专家的税务义务向我们就个案单独咨询。

Fischer Behar Chen Well Orion & Co

如需了解更多信息，请联系：

Amit Bechler 律师 abechler@fbclawyers.com + 972-3-6069656

.....

The information provided herein is solely for informational purposes and shall not be construed as a legal opinion or legal advice of any sort. All rights reserved to Fischer Behar Chen Well Orion & Co. In order to subscribe to or be removed from the distribution list please e-mail: news@fbclawyers.com