



## היתר ואשרת עבודה לעובד זר בישראל (ב-1):

בעידן הגלובאלי מתעורר צורך גובר של חברות וארגונים עסקיים לנייד עובדים זרים לביצוע תפקידים שונים המצריכים ידע, מומחיות או יכולות ניהול מוכחות, בין אם מדובר בתפקידים קבועים וארוכי טווח ובין אם לצורך פרויקטים זמניים וחולפים. בישראל ניתן להבחין בגרף עלייה בביקוש גופים עסקיים להעסקת עובדים זרים מסוג זה. לשם המחשה, לפי נתוני רשות האוכלוסין וההגירה ("הרשות"), בשנת 2010 עבדו בישראל כ-2,500 עובדים "מומחים", ואילו בשנת 2017 עבדו בישראל כ-6,000 מומחים זרים.

בכדי להעסיק עובד זר בישראל, שאינו אזרח או תושב המדינה, על המעסיק לקבל תחילת היתר מיוחד להעסקת העובד מטעם יחידת ההיתרים ברשות. העסקת עובד זר ללא היתר מתאים מהווה עבירה פלילית אשר עלולה לגרום להטלת קנסות וסנקציות פליליות אחרות כנגד המעסיק ומנהלים בכירים בו וכן כנגד העובד. בנוסף, יש להנפיק לעובד אשרת עבודה מתאימה (אשרה מסוג ב/1), שתונפק אך ורק לאחר מתן ההיתר למעסיק.

היתר להעסקת עובדים זרים בישראל ניתן ככלל למעסיקים בענפי עבודה מוגדרים בהם ענף הבניין, החקלאות, הסיעוד והמסעדות. על ארגון המבקש להעסיק עובד בישראל בענף שונה מהענפים האמורים, להגיש בקשה להיתר תחת קטגוריית "היתר מומחים", שהיא קטגוריית סל שבגדרה ניתן לבקש להעסיק עובדים במגוון תחומים בהתאם לקטגוריות אותן נפרט מטה.

ההליך לקבלת היתר להעסקת "מומחה" זר הוא תהליך בירוקרטי מורכב, הדורש איסוף והכנה של מסמכים שונים, כתיבת מסמך נימוקים לרשות, תשלום אגרות וחתימה על תצהירים.

לאחר קבלת היתר העבודה, על המעסיק בישראל לפעול להוצאת אשרות עבודה ושהייה מתאימות לעובד הזר, אשר יבטיחו כי יוכל לעבוד ולהיכנס לגבולות ישראל בחופשיות בכל תקופת עבודתו.

\*

מחלקת הגירה

\*

היתר ואשרת  
עבודה לעובד זר  
בישראל (ב-1)

\*

מוזמנים לבקר אותנו:

<http://www.fbclawyers.com>

ולעקוב אחרינו:



על עובדים זרים חלים כל חוקי המגן ודיני העבודה בישראל. בנוסף, על מעסיקי מומחים זרים חלות חובות שונות מכוח החוק הישראלי, למשל לספק למומחה הזר ביטוח רפואי, מגורים הולמים ועוד.

מידע נוסף ניתן למצוא בעמוד מחלקת ההגירה במשרדנו בקישור הבא :

<https://www.fbclawyers.com/practice-areas/immigration/>

**אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.**

**למידע נוסף ניתן לפנות אל :**

**03-6069656**

**[abechler@fbclawyers.com](mailto:abechler@fbclawyers.com)**

**עו"ד עמית בכלר**

הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר בכר חן וול אוריון ושות'.

להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה - <mailto:newsletter@fbclawyers.com>