



### סוגי אשרות עבודה למומחה זר בישראל

#### מחלקת הגירה

#### סוגי אשרות עבודה למומחה זר בישראל

**מומחה בשכר מומחים** – היתר זו נועד עבור עובדים בעלי רמת מומחיות גבוהה או בעלי ידע חיוני וייחודי שאינו קיים לעובדים בישראל. בבקשה להיתר מסוג זה, יידרש המעסיק להציג אסמכתאות למומחיות העובד, לרבות תארים אקדמאיים, הסמכות מיוחדות וכיוצא באלה.

תנאי סף להעסקת עובד זר תחת קטגוריה זו, הוא כי השכר שישולם לעובד יהיה שווה לפחות לכפל השכר הממוצע במשק בישראל (סך של כ-21,000 ₪). היתר זה ניתן ככלל על בסיס שנתי, ויש להאריכו מדי שנה.

**מומחים זרים המגיעים לישראל לתקופה קצרה של עד 90 יום** – קטגוריה זו מתאימה לעובדים המגיעים לישראל לצורך ביצוע משימה זמנית וחולפת, כגון הטמעת מערכת, התקנת חלפים, תיקונים וכדומה. בהיתר לתקופה קצרה כאמור, לא קיימת דרישה לתשלום כפל השכר הממוצע, ולכן הוא מתאים גם לעובדים בדרגת שכר נמוכה יותר.

ההיתר ניתן ל-90 ימים רצופים ואם העובד יוצא מגבולות ישראל בתקופת ההיתר, יש צורך לפנות לקבלת היתר חדש.

**מומחים זרים המגיעים לישראל לתקופה מצטברת של 45 יום בשנה קלנדרית** – בשונה מההיתר ל-90 יום אשר ניתן כאמור לתקופה רצופה, היתר זה ניתן לתקופה מצטברת של 45 יום בשנה, שלא חייבת להיות רצופה. ההליך להוצאת היתר זה הוא הליך מזורז ביחס לשאר הקטגוריות, באופן בו תיאורטית העובד רשאי להיכנס לעבוד בישראל בתוך שבוע ממועד הגשת הבקשה. אולם קטגוריה זו רלוונטית אך ורק לעובדים ממדינות שאזרחיהם פטורים מאשרת כניסה לישראל לפי צו הכניסה לישראל (פטור מאשרה), כגון ארצות הברית, קנדה, מדינות האיחוד האירופי, יפן, הונג קונג, רוסיה, קוריאה ועוד. לא ניתן להנפיק היתר תחת קטגוריה זו לעובדים מסין.

מוזמנים לבקר אותנו:  
<http://www.fbclawyers.com>

ולעקוב אחרינו:



**מנהל, נציג בכיר או עובד אמון בחברה זרה או בחברה בינלאומית** – היתר זה רלוונטי רק לעובדים הבכירים ביותר בארגון המכוונים את יעדי הארגון, בעלי יכולת פיקוח ושליטה וסמכות להעסיק ולפטור עובדים. ניתן להעסיק בישראל עד 2 עובדים בהיתר מסוג זה.

היתרון בהיתר זה הוא שהמעסיק עשוי להיות פטור מתשלום אגרת עובד זר שנתית, שסכומה הוא 9,650 ש"ח בכל שנה. עם זאת, הרשות קפדנית מאד במתן היתר מסוג זה, ונדרש יהיה לשכנע כי העובד הוא אכן חלק מהשדרה הניהולית הבכירה ביותר בארגון.

**עובדי חברות הייטק וסייבר** – היתר זה רלוונטי לחברות שיוכרו כתאגידים עתירי ידע טכנולוגי על ידי הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית, ומעוניינות להעסיק עובדים ממדינות שאזרחיהם פטורים מאשרת כניסה לישראל לפי צו הכניסה לישראל (פטור מאשרה). השכר שישולם לעובד יהיה שווה לפחות לכפל השכר הממוצע במשק בישראל (סך של כ-21,000 ש"ח). הליך זה הוא הליך מזורז (ההיתר אמור להינתן באופן תיאורטי תוך שבוע ולא דורש התייצבות העובד בקונסוליה במדינת המוצא) והיקף המסמכים שיש להציג במסגרתו מצומצם. בניגוד להיתרים אחרים, היתר זה מאפשר לבן/בת הזוג של המומחה לבקש אשרת עבודה כללית בישראל המאפשרת עבודה בכל תחום.

**תחומים נוספים בהם ניתן לבקש היתר להעסקת מומחה** - אנשי סגל בכירים בחברת תעופה או בחברת ספנות זרה, מרצים או חוקרים במוסד להשכלה גבוהה, משתלמים ברפואה או מומחים בבתי חולים, הלומנים, צלמים וכתבים זרים ואמנים.

מידע נוסף ניתן למצוא בעמוד מחלקת ההגירה במשרדנו בקישור הבא :

<https://www.fbclawyers.com/practice-areas/immigration/>

**אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.**

**למידע נוסף ניתן לפנות אל :**

03-6069656

[abechler@fbclawyers.com](mailto:abechler@fbclawyers.com)

עו"ד עמית בכלר

הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר בכר חן וול אוריין ושות'.

להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה - <mailto:newsletter@fbclawyers.com>