



שאלות נפוצות לגבי אשרת ב-1 להעסקת מומחה זר בישראל

מחלקת הגירה

שאלות נפוצות לגבי אשרת ב-1

להעסקת מומחה זר בישראל

האם כל ביקור עסקי בישראל מחייב הוצאת היתר עבודה? במציאות הכלכלית והגלובלית השוררת כיום, מגיעים לישראל לעתים תכופות נציגים זרים למטרות עסקיות שונות כגון ייעוץ, משא ומתן, פגישות עסקיות, הרצאות, הדרכות וכיוצא באלה. במקרים כגון אלה, מתעוררת שאלה האם הנציגים כאמור הם בגדר "מומחים זרים", אשר המבקש להעסיקם בישראל נדרש לנקוט בהליך הארוך והמורכב של הנפקת היתר עבודה, או שמא מדובר במבקרים עסקיים הרשאים לבצע את פעולותיהם בישראל כאשר בידיהם אשרת תייר רגילה (המסווגת כאשר מסוג ב/2). מדובר בשאלה מורכבת אשר התשובה לה מצויה לרוב ב"תחום האפור". לפי נוהלי הרשות, יש צורך בהוצאת היתר עבודה כאשר המומחה מגיע "לצורך ביצוע משימה זמנית וחולפת הדורשת מומחיות או מיומנות מיוחדת, כגון ביצוע תיקונים של ציוד שסופק על ידי החברה המעסיקה את המומחה בחו"ל". הנוהלים מציינים כי בעניינם של נתינים זרים המבקשים להגיע לישראל לתקופה קצרה לצורך חיפוש השקעות, השתתפות במשא ומתן, פגישות עסקיות וכיוצא באלה, אין צורך לפעול להוצאת היתר העסקה, והנתין הזר יכול לפעול במסגרת ויזת תייר רגילה. לאור חוסר הוודאות השורר בנושא, אנו ממליצים להיוועץ עמנו באופן פרטני לגבי כל מקרה.

האם גוף עסקי ללא סניף או שלוחה בישראל יכול לבקש היתר להעסקת מומחה זר בישראל? כן. במקרה זה על המעסיק לצרף לבקשה ייפוי כוח נוטריוני מאושר בחותמת אפוסטיל או מאומת בפני קונסוליה ישראלית בחו"ל, המסמיך את הנציג בישראל לטפל בבקשה.

מוזמנים לבקר אותנו:
<http://www.fbclawyers.com>

ולעקוב אחרינו:



מה יקרה אם אתפס מעסיק עובד זר בישראל ללא היתר מתאים? העסקת עובד זר בישראל ללא היתר מתאים מהווה עבירה פלילית אשר עלולה להביא להטלת קנסות וסנקציות פליליות אחרות על המעסיק ועל מנהליו וכן על העובד. הרשות מנהיגה משטר אכיפה קפדני, אשר הולך ומתגבר בשנים האחרונות וחל גם על גופים גדולים ובינלאומיים הפועלים בישראל. לכן מומלץ לא להסתכן ולפעול בכל מקרה להוצאת היתר עבודה.

האם המשכורת של המומחה הזר חייבת להיות משולמת בישראל? לא. במקרה ומדובר על מומחה זר ב"שכר מומחים" (השווה לפחות לכפל השכר הממוצע במשק בישראל - סך של כ-21,000 ₪), אין חובה כי השכר ישולם בישראל, אולם השכר שמשולם חייב להיות שווה ערך לפחות ל"שכר המומחים" המוגדר כאמור בישראל.

אני מעוניין להעסיק מנהל בישראל. האם הוא נחשב "מומחה" זר? קיים מסלול מיוחד להגשת בקשה להיתר עבור מנהל או נציג בכיר בחברה זרה או בינלאומית, אולם מסלול זה רלוונטי רק עבור עובדים בשדרה הניהולית הבכירה ביותר בארגון. עם זאת, ניתן ומקובל לבקש היתר להעסקת עובדים בדרג ניהולי נמוך יותר תחת קטגוריית המומחים, תוך ציון ההכשרה והניסיון המיוחדים של העובד והצגת קורות חיים ואסמכתאות מתאימות.

האם מומחה זר יכול לקבל אשרת עבודה בישראל ללא חסות של מעסיק ספציפי? לא. בכדי שמומחה זר יקבל אשרה לעבוד בישראל עליו לקבל חסות של מעסיק המעוניין להעסיקו וקבל היתר ההעסקה ספציפי עבור המומחה.

האם היתר העבודה הוא אישי או שניתן להעסיק מספר עובדים לפי מכסת העובדים בגינה ניתן ההיתר? היתר העבודה הוא אישי לכל עובד. כלומר, אין אפשרות להחליף עובד זר אחד באחר תחת אותו היתר. אם רוצה המעסיק להחליף את העובד עבורו ניתן ההיתר בעובד אחר, יש להגיש עבור העובד החדש בקשה נפרדת.

האם יש הגבלה על מספר העובדים הזרים שניתן להעסיק תחת קטגוריית מומחים? היתר להעסקת מנהל או נציג בכיר בחברה זרה או בינלאומית ניתן לעד שני עובדים. היתר לתקופה של 90 יום ניתן לקבל עבור 300 עובדים לכל היותר. בקטגוריות האחרות אין מגבלה על מספר העובדים שניתן להעסיק כמומחים. עם זאת, כל בקשה כפופה לשיקול הדעת של הרשות, אשר בוחנת בין היתר האם קיים צורך ממשי בהעסקת מספר רב של מומחים בישראל.

האם עובדים זרים יהודים נדרשים לקבל היתר עבודה? דתו של העובד אינה רלוונטית וכל עובד זר, שאינו אזרח או תושב ישראל, נדרש בהיתר עבודה. עם זאת, עובדים יהודים המצויים בתהליכי עלייה עשויים לקבל היתר לעבודה בישראל.

האם העובד יכול לשהות בישראל בזמן הגשת הבקשה להיתר עבודה? אין מניעה כי המומחה ישהה בישראל בשלב הראשוני של ההליך בו מוגשת בקשת ההיתר ליחידת ההיתרים ברשות (השלב הראשון בתהליך). אולם החל מהשלב בו פונה המעסיק ללשכת הרשות בבקשה להנפקת אשרת כניסה למומחה (השלב השני ואילך), על העובד לשהות מחוץ לגבולות ישראל.

לכמה זמן ניתן היתר העבודה והאם ניתן להאריכו? למעט היתרים מיוחדים לתקופה מוגדרת (היתרים ל-45 יום ול-90 יום), ההיתר יונפק ככלל לתקופה של בין שנה לשנתיים, אשר לקראת סיומם יש להגיש

לפי הצורך בקשת הארכה.

האם בני משפחתו של המומחה הזר יכולים להתלוות אליו בתקופת העבודה בישראל? כן. העובד רשאי לבקש אשרה לכניסת בן/בת זוגו וילדיו עד גיל 18. במקרה זה נדרש להציג תעודות נישואין ולידה המוכיחות את הקשר המשפחתי לעובד. ככלל, לבני המשפחה תונפק אשרה המאפשרת שהייה בישראל וכניסות לא מוגבלות, אך אינה מאפשרת עבודה. בהיתרים לתקופות קצרות (45 ו-90 יום) לא תינתן ככלל אשרה כניסה לבני משפחה נלווים.

לכמה זמן ניתן היתר העבודה והאם ניתן להאריכו? למעט היתרים מיוחדים לתקופה מוגדרת (היתרים ל-45 יום ול-90 יום), ההיתר יונפק ככלל לתקופה של בין שנה לשנתיים, אשר לקראת סיומם יש להגיש לפי הצורך בקשת הארכה.

כיצד מוארך ההיתר להעסקת המומחה הזר והאם נדרש לבצע את כל ההליך המסורבל מההתחלה? הארכת היתר עבודה מצריכה הגשת בקשה ליחידת ההיתרים וללשכת הרשות תוך הצגת מסמכים שונים ותשלום אגרות. הליך ההארכה לא דורש את התייצבות המומחה בקונסוליה ואורך פרק זמן קצר יותר ביחס להליך הראשוני – כחודש.

האם ניתן להאריך את היתר העבודה ללא הגבלה או שקיים פרק זמן מקסימלי בו מומחה זר יכול לעבוד בישראל? התקופה המקסימלית להעסקת עובד זר בישראל היא 63 חודשים ממועד כניסתו לראשונה באשרת העבודה. ניתן בנסיבות מיוחדות וחריגות להגיש בקשה להעסקת העובד לתקופה ארוכה יותר. יש להגיש בקשה זו לפחות 6 חודשים לפני תום תוקף אשרת העבודה.

האם המומחה הזר יכול להיכנס ולצאת מישראל באופן חופשי בתקופת ההיתר? במסגרת תהליך הנפקת אשרת העבודה, מונפקת לעובד גם אשרת כניסות ויציאות מרובות המאפשרת לו לצאת ולהיכנס מגבולות ישראל ללא הגבלה. אשרת העבודה של עובד זר שיצא מגבולות ישראל ללא אשרת כניסות מרובות בתוקף - תתבטל. לכן חשוב לוודא הנפקה של אשרת כניסות מרובות והישארותה בתוקף בכל תקופת העבודה.

האם על המומחה הזר לשלם מס הכנסה בישראל? מומחה זר חייב במס הכנסה בגין הכנסה שהופקה בישראל. בתנאים מסוימים, מומחה זר זכאי להכרה בהוצאות שהייה (דיור, ארוחות וטיסות) לצורך ניכוי ממס. על המעסיק חלה חובת ניכוי מס במקור. מומלץ להיוועץ עמנו לגבי חבות המס לגבי כל מומחה זר שיועסק בישראל באופן פרטני.

מידע נוסף ניתן למצוא בעמוד מחלקת ההגירה במשרדנו בקישור הבא:

<https://www.fbclawyers.com/practice-areas/immigration/>

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

למידע נוסף ניתן לפנות אל:

03-6069656

abechler@fbclawyers.com

עו"ד עמית בכלר

.....
הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו.
כל הזכויות שמורות לפישר בכר חן וול אוריון ושות'.