



נובמבר 2020

מחלקת יחסי עבודה

לקוחות וידידים יקרים,

אנו מבקשים לעדכנכם בהתפתחויות האחרונות שעניינן תשלום לעובדים עבור ימי בידוד.

כזכור, בחודש פברואר פרסמה ראשת שירות בריאות הציבור דאז הסדר בעניין "תעודת מחלה גורפת" לפיו כל עובד החייב בבידוד ייחשב כ"חולה" הנעדר מעבודתו לעניין חוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976. אולם, בחודש יולי קבע בית המשפט העליון כי ההסדר בעניין "תעודת מחלה גורפת" אינו חוקי ובטל,¹ וכי הכרעתו תיכנס לתוקף ביום 28.10.2020, על מנת לתת למדינה שהות לחוקק הסדר חלופי.

בהתאם, ביום 19.11.2020 התקבלה בכנסת הצעת חוק התכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש)(הוראת שעה)(תיקון מס' 3), התשפ"א-2020 ("החוק"), אשר מעגנת הסדר חדש בנושא תשלום ימי בידוד לעובדים. ההסדר הינו לתקופה מוגבלת בזמן (מיום 29.10.2020 ועד יום 31.3.2021). להלן נפרט את עיקרי ההסדר:

עובד השוהה בבידוד

עובד "השוהה בבידוד", למעט עובד שנמצא חיובי לנגיף, שלא עבד בתקופת הבידוד אצל מעסיקו בשכר, יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד בעד ימי העבודה, למעט תשלום בעד יום עבודה אחד, שבהם הוא נעדר מהעבודה. בהתאם לחוק, עובד השוהה בבידוד הינו עובד העונה על כל התנאים שלהלן:

- ✓ נעדר מהעבודה משום שחלה עליו חובת בידוד (בהתאם להגדרה להלן) או משום שהוא שוהה בבידוד בשל חובת בידוד שחלה על ילדו.² "חובת בידוד" חלה בהתקיימותו של אחד מהתנאים דלהלן:
 - מי שהגיע לישראל מחוצה לה,³ ובלבד שמדובר בעובד שנסע למדינה אחרת מטעם המעסיק
 - היה במגע הדוק עם חולה
 - רופא קבע לגביו כי הוא היה במגע הדוק עם חולה ב-14 הימים האחרונים
- ✓ מסר דיווח על הבידוד לפי צו בידוד בית והמציא למעסיקו העתק מהדיווח האמור

¹ בג"ץ 1633/20 "סל" שירותי סיעוד נ' מדינת ישראל (פורסם בנבו, 27.07.2020).

² ילד של עובד (כולל גם ילד השוהה אצל עובד שהוא הורה במשפחת אומנה) הינו כל מי שמתקיים לגביו אחד מאלה: טרם מלאו לו 16 שנים או אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי.

³ למעט מי שהגיע מיהודה והשומרון או מחבל עזה ולא היה במדינה אחרת במהלך 14 הימים האחרונים שלפני הגעתו לישראל; אזרח או תושב ישראל או אדם אחר ששר הפנים אישר את כניסתו לישראל, שהגיע מאחת המדינות המפורטות בתוספת (אוסטרליה; אורוגוואי; איחוד האמירויות; איי סיישל; הונג קונג; וייטנאם; טאיוואן; יפן; נורבגיה; ניו זילנד; סין; סינגפור; פיג'י; פינלנד; קובה; קוריאה הדרומית; רואנדה ותאילנד), ובלבד שלא היה במדינה שאינה כאמור, במהלך 14 הימים שלפני הגעתו לישראל, והצהיר על כך עד כניסתו לישראל.

✓ שהה בבידוד לפי צו בידוד בית

תשלום דמי בידוד

✓ עובד אשר עונה על ההגדרה של "שהייה בבידוד", יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד בעד ימי העבודה שבהם הוא נעדר מעבודה בתקופת הבידוד

✓ יום עבודה אחד יהיה על חשבון העובד. אולם, העובד רשאי להודיע למעסיק כי הוא מבקש לקבל תשלום בעד יום עבודה זה על חשבון ימי החופשה המגיעים לו

✓ עובדים הזכאים לתשלום עבור ימי מחלה החל מיום המחלה הראשון (בהתאם לנהוג במקום העבודה), זכאים לתשלום בעד כל ימי הבידוד. אולם, המעסיק, למעט המדינה או גוף מתוקצב⁴, רשאי להודיע לעובדיו כי ההסדר המיטיב לא יחול בכל הנוגע לתשלום עבור ימי בידוד

✓ עובד השהה בבידוד בשל חזרתו לישראל מפאת נסיעה מטעם המעסיק, יהיה זכאי לתשלום בעד כל ימי הבידוד

חישוב ימי בידוד:

✓ מעסיק רשאי להפחית, בגין תקופת הבידוד, עד ארבעה ימי עבודה ממכסת ימי המחלה של העובד

✓ ככל שאין לעובד מכסת ימי מחלה מספיקה, ניתן לצבור לעובד מכסת ימי מחלה שלילית

✓ ככל שיחסי העובדה בין הצדדים הסתיימו ומכסת ימי המחלה של העובד נותרה מכסה שלילית, המעביד רשאי לקזז את ימי המחלה הנותרים ממכסת ימי החופשה של העובד. ככל שלא עומדת לעובד מכסת ימי חופשה לקיזוז, העובד לא יחויב בימי המחלה שנתרו

שיפוי המעסיקים

המדינה תשפה את המעסיקים עבור תשלום ימי הבידוד לעובדים. המעסיקים שאינם זכאים לשיפוי הם:

✓ המדינה

✓ גוף מתוקצב, כלומר, תאגיד, רשות מקומית, מועצה דתית, בנק ישראל, חברה ממשלתית וחברה עירונית

✓ גוף נתמך, כלומר, תאגיד שהממשלה משתתפת בתקציבו במישרין או בעקיפין, ושר האוצר קבע לגביו בהודעה ברשומות כי הינו גוף נתמך, שסכום השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 הינה 25% לפחות מתקציבו

✓ קופת חולים

✓ תאגיד בריאות כהגדרתו בחוק יסודות התקציב. קרי, עמותה, אגודה שיתופית, חברה או כל גוף משפטי אחר הכשר לחיובים, לזכויות ולפעולות משפטיות, המוכר שירותי בריאות בתוך בית חולים ממשלתי או תוך שימוש במתקני בית חולים כאמור

⁴⁴ כלומר, תאגיד, רשות מקומית, מועצה דתית, בנק ישראל, חברה ממשלתית וחברה עירונית; גוף נתמך, כלומר, תאגיד שהממשלה משתתפת בתקציבו במישרין או בעקיפין, ושר האוצר קבע לגביו בהודעה ברשומות כי הינו גוף נתמך, שסכום השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 הינה 25% לפחות מתקציבו;

✓ מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו וסכום השתתפות הממשלה בתקציבו בשנת 2019 היה 40% לפחות
 ✓ מוסד מוכר כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח – 1958 או מוסד שניתנה לו תעודת היתר
 ושהממשלה משתתפת בתקציבו בסכום השווה לפחות ל-40% מתקציבו

✓ מעסיק של מסתנן

שיעור השיפוי לו זכאים המעסיקים

מעסיקים יהיו זכאים לשיפוי כדלקמן:

✓ בעד יום עבודה אחד בתקופת הבידוד - שיפוי בסך של 100% מהמדינה. המעביד לא יהיה זכאי לשיפוי עבור יום זה
 ככל ש:

○ העובד שב ממדינה זרה עקב נסיעה ביוזמת המעביד

○ העובד נהנה מהסדר מיטיב לפיו הוא זכאי לתשלום גם עבור יום המחלה הראשון

✓ בגין יתרת ימי הבידוד - מעסיק שהעסיק ביום 1.8.2020 עד 20 עובדים, יהיה זכאי לשיפוי בסך של 75% ואילו
 מעסיק שהעסיק יותר מ-20 עובדים, יהיה זכאי לשיפוי בסך של 50%

✓ מעסיק ששילם לעובדיו עבור ימי בידוד אך העסיק אותם בשכר במהלך תקופת הבידוד – לא יהיה זכאי לשיפוי

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

למידע נוסף ניתן לפנות אל:

steken@fbclawyers.com	03-6069656	עו"ד שי תקן
mfriedman@fbclawyers.com	03-6069656	עו"ד מורן פרידמן
hsachs@fbclawyers.com	03-6069656	עו"ד הילה זקס
abechler@fbclawyers.com	03-6069656	עו"ד עמית בכלר
sbarak@fbclawyers.com	03-6069656	עו"ד שי ברק

סייעה בכתיבת עדכון זה: פאטימה מחמוד