



העסקת עובדים ביום הזיכרון וביום העצמאות

יום הזיכרון

יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ונפגעי פעולות האיבה יחול השנה ביום רביעי, 4.5.2022. בהתאם לחוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, התשכ"ג-1963 - עובדים שהם הורים, הורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות של חללי מערכות ישראל, רשאים להיעדר מן העבודה ביום הזיכרון ללא ניכוי משכרם.

יום העצמאות

בהתאם לחוק יום העצמאות, התש"ט-1949, יום העצמאות הינו יום שבתון. עבודה בערב יום העצמאות - תקוצר בשעה אחת ללא פגיעה בשכר העובדים. עבודה ביום העצמאות - ראש הממשלה מוסמך להורות על קיום עבודה ושירותים שלדעתו יש להפעילם ביום העצמאות.

עובד הנדרש לעבוד ביום העצמאות, זכאי לגמול השווה ערך לעבודה ביום חג ובנוסף זכאי ליום חופשה חלופי. דהיינו, תשלום שווה ערך ליום עבודה בחג (בשיעור 150%) וכן יום חופשה חלופי או תשלום בשיעור 200% (ללא יום עבודה חלופי).

במקום עבודה שאינו נמנה על מקומות העבודה שיש להפעילם ביום העצמאות, המעסיק אינו רשאי לכפות על עובדיו לעבוד בחג העצמאות.

**מחלקת יחסי עבודה
פישר (FBC & Co.)**

למידע נוסף אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

Steken@fbclawyers.com

Mfriedman@fbclawyers.com

Hsachs@fbclawyers.com

Abechler@fbclawyers.com

עו"ד שי תקן

עו"ד מורן פרידמן

עו"ד הילה זקס

עו"ד עמית בכלר

Sbarak@fbclawyers.com

עו"ד שי ברק

Fmahmoud@fbclawyers.com

עו"ד פאטימה מחמוד

ובטלפון 03-6944162

.....
הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר (FBC & Co.).
להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה : news@fbclawyers.com